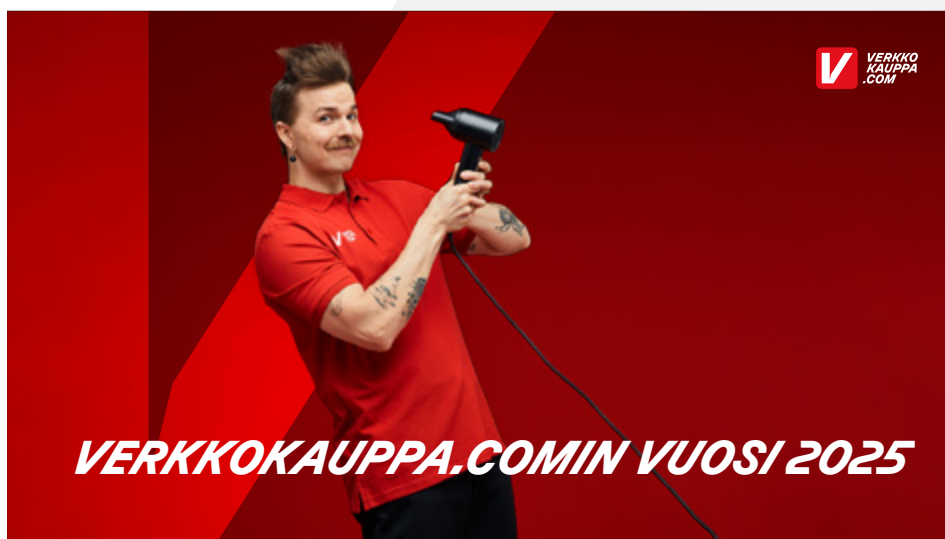




PALKITSEMISRAPORTTI 2025

VERKKOKAUPPA.COMIN VUOSIRAPORTOINTI 2025

Verkkokauppa.com on julkaissut vuoden 2025 raportointikokonaisuutensa. Raportointikokonaisuuteen sisältyy tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus sisältäen kestävyysraportin, selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti, sekä yhtiöesite. Raportit ovat saatavilla suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat luettavissa ja ladattavissa Verkkokauppa.comin [sijoittajasivuilta](#) erillisinä pdf-tiedostoina.



PALKITSEMISRAPORTTI 2025

Verkkokauppa.com Oyj Palkitsemisraportti 2025	4
Johdanto	4
Hallituksen palkitseminen 2025	7
Toimitusjohtajan palkitseminen 2025	8



Verkkokauppa.com Oyj Palkitsemisraportti 2025

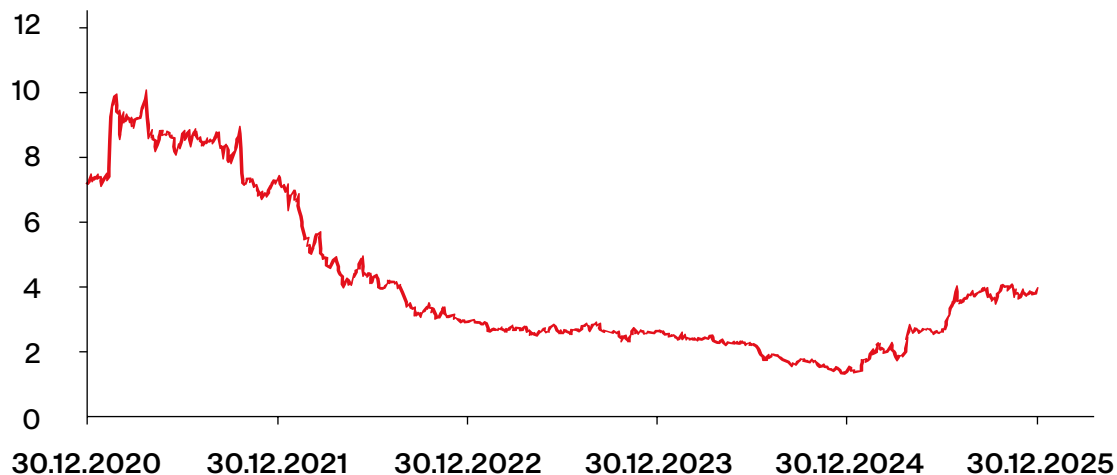
Tämä palkitsemisraportti kuvaa sitä, kuinka Verkkokauppa.com Oyj (*Verkkokauppa.com* tai *yhtiö*) on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2025. Palkitsemisraportti kertoo, kuinka yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2025–31.12.2025. Palkitsemisraportti on valmisteltu Osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutosdirektiivin (EU 2017/828) vaatimusten mukaisesti. Muutosdirektiivin vaatimukset on implementoitu Suomessa pääosin osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen), valtiovarainministeriön asetukseen 608/2019 ja Hallinnointikoodiin 2025.

Verkkokauppa.comin hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen raportista vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Verkkokauppa.comin palkitsemisen kehitys 2021–2025 suhteessa yhtiön tuloskehitykseen

Osakekurssin kehitys 2021–2025

Osakekohtaiset osingot 2021–2025 yhteensä 0,696 €



Verkkokauppa.comin osakkeen kurssikehitys ei huomioi yhtiön maksamia osinkoja.

Johdanto

Yhteenveto palkitsemisesta tilikaudella 2025

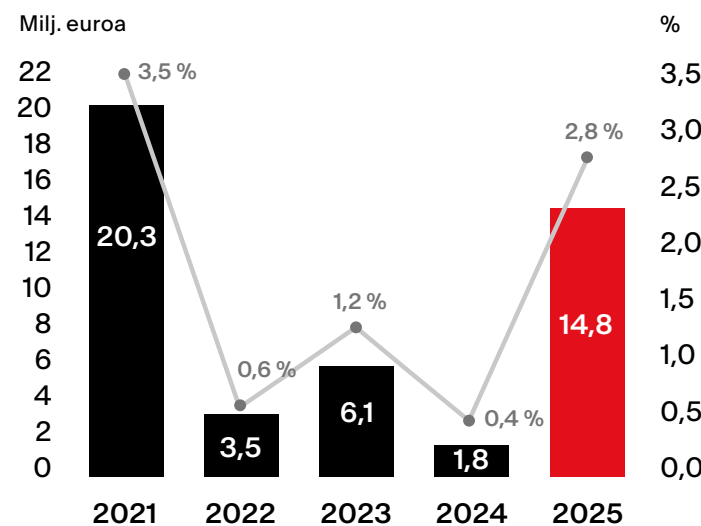
Verkkokauppa.comin toimielinten palkitseminen perustuu yhtiön palkitsemispolitiikkaan, josta osakkeenomistajat tekivät neuvoa-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.4.2025. Tilikaudella 2025 yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Yhtiön hallitus ei ole soveltanut mahdollisuutta poiketa palkitsemispolitiikasta väliaikaisesti vuoden 2025 aikana eikä hallitus ole havainnut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja maksettuihin muuttuviin palkkioihin.

Vuonna 2025 sovellettu palkitseminen tuki Verkkokauppa.comin pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon luomista voimassa olevan palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus on asetettu kilpailukykyiseksi ja suoriteperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ovat korostaneet operatiivisen ja taloudellisen suoriutumisen sekä omistaja-arvon luomisen merkitystä toimitusjohtajan palkitsemisessa. Lisäksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on edistänyt toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaisuutta.

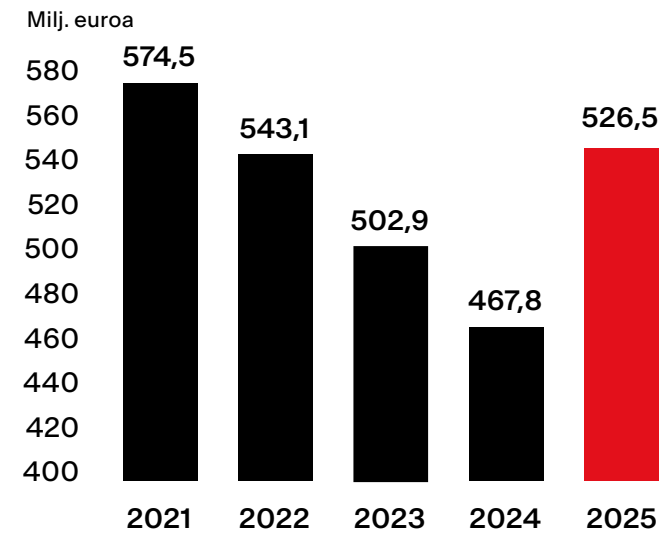
Vuonna 2025 Verkkokauppa.comilla oli käytössä pitkän aikavälin ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä ansaittava palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan lukien. Suoriteperusteisesta lisäosakejärjestelmästä oli vuonna 2025 voimassa ensimmäinen (2023–2025), toinen (2024–2026) ja kolmas (2025–2027) ansaintakausi. Lisäosakejärjestelmä pohjautuu osallistujan omaan sijoitukseen Verkkokauppa.comin osakkeeseen ja omaa sijoitusta vastaan ansaittaviin lisäosakkeisiin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ominaisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa *Toimitusjohtajan palkitseminen* sivulla 8.

Lyhyen aikavälin kannustimen painopisteet vuonna 2025 olivat myynnin kasvussa, kannattavuuden parantumisessa ja kestävydessä. Toimitusjohtajan ansaintakriteerit olivat painottuneet 40-prosenttisesti liikevaihdon kasvuun, 40-prosenttisesti vertailukelpoisen liikevoiton parantumiseen ja 20-prosenttisesti kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan liittyviin tavoitteisiin. Yhtiö ylitti enimmäistasot hallituksen asettamissa tavoitteissa koskien myynnin kasvua ja liikevoiton parantumista sekä saavutti enimmäistason kestävyys tavoitteissa. Näin ollen toimitusjohtaja ansaitsi maksimipalkkion, joka vastaa sataa prosenttia hänen kuuden (6) kuukauden kiinteästä palkastaan. Palkkio maksetaan vuonna 2026. Katso tarkemmin osio *Toimitusjohtajan palkitseminen* sivulla 8.

Vertailukelpoinen liiketulos



Liikevaihto

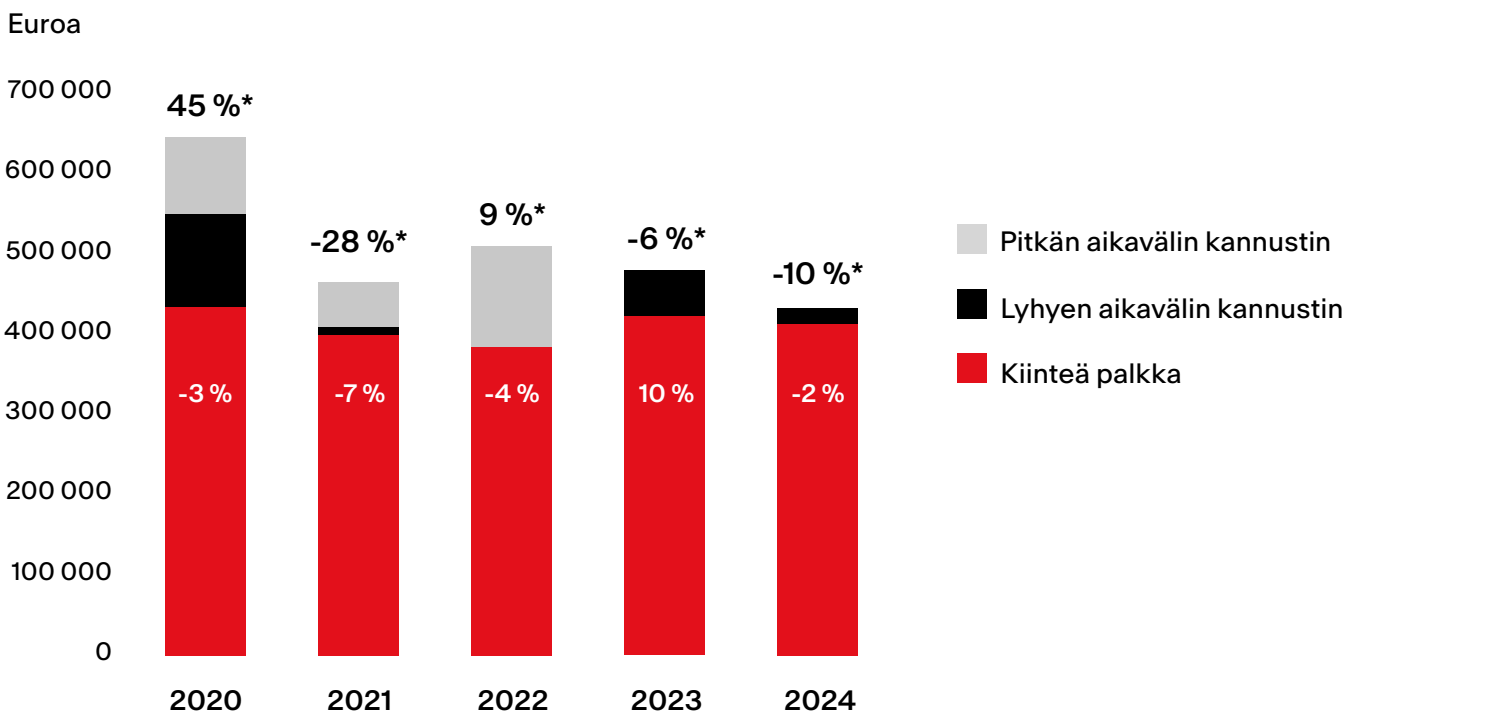


Toimitusjohtajalle maksetun palkitsemisen kehitys, euroa

	2021	2022	2023	2024	2025
Kiinteä palkka + edut, euroa	441 544	409 167	393 957	433 762	423 546
Lyhyen aikavälin kannustin*	120 000	10 224	0	55 296	19 200
Pitkän aikavälin kannustin*	96 910	55 660	124 073	0	0
Kokonaispalkitseminen	658 454	475 051	518 030	489 058	442 746
Kehitys					
Kiinteä palkka + edut, %**	-3 %	-7 %	-4 %	10 %	-2,4 %
Kokonaispalkitseminen, %**	45 %	-28 %	9 %	-6 %	-9,5 %

*Toimitusjohtajan osalta luvut tarkoittavat kyseisen tilikauden aikana maksettuja palkkioita, joista osa on voitu ansaita edellisen vuoden tai edellisten vuosien aikana.
**Kehitys edellisestä vuodesta

Toimitusjohtajalle maksettu palkka elementeittäin



* Muutos edelliseen vuoteen

Hallituksen vuosipalkkiot

	2021	2022	2023	2024	2025
Puheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	70 000	70 000	70 000	70 000	70 000
Varapuheenjohtaja, euroa (käytössä 2021–2023)	55 000	55 000	-	-	-
Jäsen (vuosipalkkio), euroa	35 000	35 000	35 000	35 000	35 000
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000
Tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Tarkastusvaliokunnan jäsen (vuosipalkkio), euroa	6 000	6 000	6 000	6 000	6 000
Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja (vuosipalkkio), euroa	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000
Palkitsemisvaliokunnan jäsen (vuosipalkkio), euroa	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000

Hallitukselle maksettujen vuosipalkkioiden kehitys

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen vuosipalkkiot, euroa*	321 500	348 000	339 000	330 000	400 000

*Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Erot palkitsemisessa johtuvat hallituksen kokoonpanon muutoksista. Palkkioiden mak-
sussa on jaksotuseroa vuosina 2024 ja 2025. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuo-
det 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen

	2021	2022	2023	2024	2025
Keskimääräinen palkka työntekijää kohden, euroa*	37 885	41 345	44 102	46 197	48 445

*Työntekijöitä koskevat luvut ovat suoriteperusteisia lukuja tilinpäätöksestä, mikä tarkoittaa, että osa palkoista (esimerkiksi bonuksista) on ansaittu,
mutta ei maksettu tilikauden aikana. Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen on laskettu keskimääräisellä henkilöstömäärällä osana tuloslaskel-
malle kirjattuja palkkoja. Muun muassa työntekijöihin, jotka työskentelevät myymälöissä ja logistiikkatoiminnoissa sovelletaan Kaupan alan työehtoso-
pimusta.

Palkitsemisen kehityksen ja Yhtiön suoriutumisen välinen yhteys on esitetty alla olevassa taulukossa:

Palkitsemisen kehitys ja yhtiön taloudellinen suoriutuminen

	Palkitsemisen osa	2021	2022	2023	2024	2025
Toimitusjohtaja	Kiinteä palkka+edut (euroa)	441 544	409 167	393 957	433 762	423 546
	Indeksi*	100 %	93 %	89 %	98 %	96 %
	Yhteensä (euroa)**	658 454	475 051	518 030	489 058	442 746
	Indeksi*	100 %	72 %	79 %	74 %	67 %
Hallituksen vuosipalkkiot***	Yhteensä (euroa)	321 500	348 000	339 000	330 000	400 000
	Indeksi*	100 %	108 %	105 %	103 %	124 %
Vertailukelpoinen liikevoitto (milj. euroa)		20,3	3,5	6,1	1,8	14,8
	Indeksi*	100 %	17 %	30 %	9 %	73 %
Liikevaihto (milj. euroa)		574,5	543,1	502,9	467,8	526,5
	Indeksi*	100 %	95 %	88 %	81 %	92 %
Keskimääräinen palkka työntekijää kohden****	Yhteensä (euroa)	37 885	41 345	44 102	46 197	48 445
	Indeksi*	100 %	109 %	116 %	122 %	128 %
Toimitusjohtajan ja työntekijöiden palkkioiden välinen suhde		17.38	11.49	11.75	10.59	9.14

*Aikasarjan ensimmäisenä vuonna (2021) indeksi on 100%.

**Toimitusjohtajan kokonaispalkkio sisältää kaikki toimitusjohtajalle tilikauden aikana suoritettut palkkiot.

***Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Erot palkitsemisessä johtuvat hallituksen kokoonpanon muutoksista. Palkkioiden maksussa on jaksotuseroa vuosina 2024 ja 2025. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuodet 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

****Työntekijöitä koskevat luvut ovat suoriteperusteisia lukuja tilinpäätöksestä, mikä tarkoittaa, että osa palkoista (esimerkiksi bonuksista) on ansaittu, mutta ei maksettu tilikauden aikana. Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen on laskettu keskimääräisellä henkilöstömäärällä osana tuloslaskelmalle kirjattuja palkkoja. Muun muassa työntekijöihin, jotka työskentelevät myymälöissä ja logistiikkatoiminnoissa sovelletaan Kaupan alan työehtosopimusta.



Hallituksen palkitseminen 2025

Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetut palkkiot 1.1.2025–31.12.2025

(suluissa 1.1.2024–31.12.2024)

Hallituksen jäsen	Valiokuntajäsenyydet	Hallituksen vuosipalkkio yhteensä, euroa	Osakkeina maksettu osuus vuosipalkkiosta (kpl)	Valiokuntapalkkiot, euroa	Muut palkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Arja Talma, hallituksen puheenjohtaja	Palkitsemisvaliokunnan pj Tarkastusvaliokunnan vpj	87 500 (70 000)	10 574 (54 817)	18 000 (18 000)	-	105 500* (88 000)
Robin Bade	Palkitsemisvaliokunnan jäsen	43 750 (35 000)	5 287 (13 829)	4 000 (4 000)	-	47 750* (39 000)
Henrik Pankakoski	Palkitsemisvaliokunnan jäsen	43 750 (35 000)	5 287 (13 829)	4 000 (4 000)	-	47 750* (39 000)
Kati Riikonen	Tarkastusvaliokunnan jäsen	43 750 (35 000)	5 287 (13 829)	6 000 (6 000)	-	49 750* (41 000)
Irmeli Rytönen	Tarkastusvaliokunnan jäsen	43 750 (26 250)	5 287 (6 659)	6 000 (6 000)	-	49 750* (32 250)
Samuli Seppälä		43 750 (35 000)	0 (0)	-	-	43 750* (35 000)
Enel Sintonen	Tarkastusvaliokunnan pj	43 750 (26 250)	5 287 (6 659)	12 000 (12 000)	-	55 750* (38 250)

*Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Palkkioiden maksussa on jaksotuseroa vuosina 2024 ja 2025. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuodet 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

8.4.2025 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetaan palkkioita seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajalle vuosipalkkiota 70 000 euroa
- Muille hallituksen jäsenille vuosipalkkiota 35 000 euroa.

Puolet hallituksen jäsenten vuosipalkkioista on maksettu yhtiön osakkeina ja loppuosa rahana, josta on katettu palkkiosta aiheutuvat verot. Palkkioina annettaviin osakkeisiin ei liity omistamiseen tai luovutukseen liittyviä rajoituksia.

Hallituksen valiokuntien jäsenten vuosipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ovat seuraavat:

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 12 000 euroa
- Tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtajalle 10 000 euroa
- Kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 6 000 euroa
- Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 8 000 euroa
- Kullekin palkitsemisvaliokunnan jäsenelle 4 000 euroa.

Valiokuntien palkkiot maksetaan rahana. Lisäksi korvataan hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn liittyvät kohtuulliset toteutuneet matka- ja majoituskulut sekä muut mahdolliset kustannukset. Hallituksen palkkiot ovat olleet muuttumattomia vuodesta 2018. Vuoden 2025 hallituksen palkkiot sisältävät vuoden 2025 ja Q4/2024 kokonaispalkkiot. Tästä syystä vuodet 2024 ja 2025 eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2025

Suoritusperusteiden soveltaminen ja erääntyvät palkkiot

Vuonna 2025 Verkkokauppa.comin toimitusjohtajalla oli suoriteperusteinen lyhyen aikavälin kannustin sekä 10.5.2023 käynnistetty pitkän aikavälin suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027. Lyhyen aikavälin kannustimen tarkoitus on ohjata lyhyen aikavälin taloudellisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen ja palkita niiden saavuttamisesta yhtiön liiketoimintastrategian mukaisesti. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoitus on palkita strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisesta, yhdistää toimitusjohtajan ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet sekä kerryttää toimitusjohtajan omistusta yhtiössä osakeomistusohjeistuksen mukaisesti.

Lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteerit vuodelle 2025 perustuivat 40-prosenttisesti liikevaihdon kasvuun, 40-prosenttisesti vertailukelpoisen liike tuloksen parantumiseen ja 20-prosenttisesti kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan liittyviin tavoitteisiin. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä tilikaudella 2025 vastasi kuuden kuukauden kiinteää palkkaa. Yhtiön ylitti liikevaihdon kasvun ja vertailukelpoisen liikevoiton enimmäiskynnystrasot tavoitteissa ja saavutti enimmäiskynnystason kestävä kehityksen tavoitteen, jotka hallitus asetti tilikaudelle 2025. Tämä toi 100-prosenttisen, 192 000 euron arvoisen bonustoteuman lyhyen aikavälin kannustimesta vuodelta 2025. Palkkio maksetaan vuonna 2026.

Toimitusjohtaja osallistui vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan, joka perustui seuraaviin mittareihin:

Rooli	Ansaintakriteerit (painoarvo)	Tulos
Toimitusjohtaja, Panu Porkka	Liikevaihdon kasvu (40 %)	Enimmäistason yläpuolella
	Vertailukelpoinen liike tulos (40 %)	Enimmäistason yläpuolella
	Kestävyys, sisältäen suorituskyvyn tuot- teiden palautusprosentin ja compliance -ohjelman toteutuksen osalta (20 %)	Enimmäistasolla

Tilikaudella 2025 käytössä olleet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Tilikauden 2025 aikana käytössä oli 10.5.2023 hallituksen käynnistämä suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027.

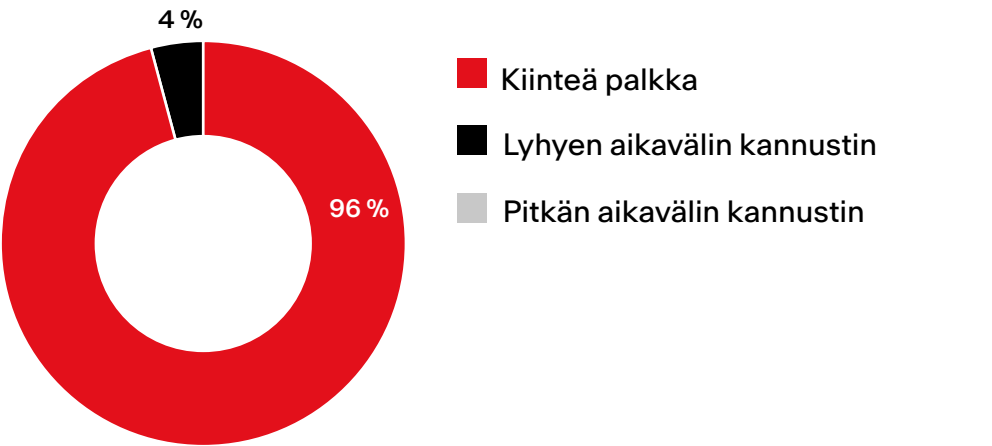
Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2023–2027 osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva henkilö kohdentaa vapaasti siirrettävissä olevia hallussaan pitämiään yhtiön osakkeita järjestelmään tai hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämään määrään asti. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksu- hetkellä. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisu hde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta, ellei osallis- tujan katsota olevan ns. hyvä lähtijä.

Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2023–2027 toimitus- johtajalla on mahdollisuus ansaita 1–4 lisäosaketta kutakin järjestel- mään kohdentamaansa osaketta kohtaan tiettyyn osakemäärään asti kolmen vuoden ansaintakauden jälkeen. Suoriteperusteisesta lisäosa- kejärjestelmästä oli vuonna 2025 voimassa ensimmäinen (2023–2025), toinen (2024–2026) ja kolmas (2025–2027) ansaintakausi. Ansaitta- vien lisäosakkeiden määrä perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return) vuosien 2023–2025, 2024–2026 ja 2025- 2027 aikana.

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 maksetut palkkiot

Kiinteä palkka + edut	Lyhyen aikavälin kannustin	Pitkän aikavälin kannustin	Maksettu palkitsemi- nen yhteensä 2025
423 546 euroa	19 200 euroa	0 euroa	442 746 euroa

Toimitusjohtajalle 2025 maksetun palkitsemisen rakenne



Yhteenveto toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 käytössä olleista osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

Ohjelma	Hallituksen päätös ohjelmasta	Osakekurssi päätöspäivänä, euroa	Ansaintakriteerit	Enimmäispalkkio brutto-osakkeina kpl	Palkkiototeuma % enimmäistasosta	Ansaittu palkkio brutto- osakkeina kpl	Maksupäivä	Maksetut netto-osakkeet	Osakekurssi maksupäivänä, euroa
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027, ansaintakausi 2023–2025	10.5.2023	2,501	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osake- omistus ja osakkeen kokonaistuotto	64 000	Vahvistetaan keväällä 2026	Vahvistetaan keväällä 2026	Vahvistuu keväällä 2026	Vahvistuu keväällä 2026	Vahvistuu keväällä 2026
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027, ansaintakausi 2024–2026	13.2.2024	2,350	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osake- omistus ja osakkeen kokonaistuotto	80 000	Vahvistetaan keväällä 2027	Vahvistetaan keväällä 2027	Vahvistuu keväällä 2027	Vahvistuu keväällä 2027	Vahvistuu keväällä 2027
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2023–2027, ansaintakausi 2025–2027	12.2.2025	1,796	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osake- omistus ja osakkeen kokonaistuotto	100 000	Vahvistetaan keväällä 2028	Vahvistetaan keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028	Vahvistuu keväällä 2028

VERKKOKAUPPA.COM

on verkkokaupan edelläkävijä ja intohimoisesti asiakkaan puolella. Verkkokauppa.com vauhdittaa kaupan siirtymistä verkkoon Suomen nopeimmilla toimituksilla ja äärimmäisen sujuvalla asiointilla. Yritys haastaa markkinan tarjoamalla tunnin toimitukset noin 2 miljoonalle asiakkaalle, voittavan valikoiman ja todennäköisesti aina halvimmat hinnat, sekä pyrkii joka päivä löytämään tehokkaampia tapoja ylittää asiakkaiden odotukset ja luoda uusi normi ostamiselle ja omistamiselle.

Verkkokauppa.com on perustettu vuonna 1992 ja on ollut verkossa ensimmäisestä päivästä lähtien. Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 526,5 miljoonaa euroa ja se työllistää noin 600 henkilöä. Verkkokauppa.comin osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.



[linkedin.com/company/verkkokauppa.com](https://www.linkedin.com/company/verkkokauppa.com)



facebook.com/verkkokauppacom/