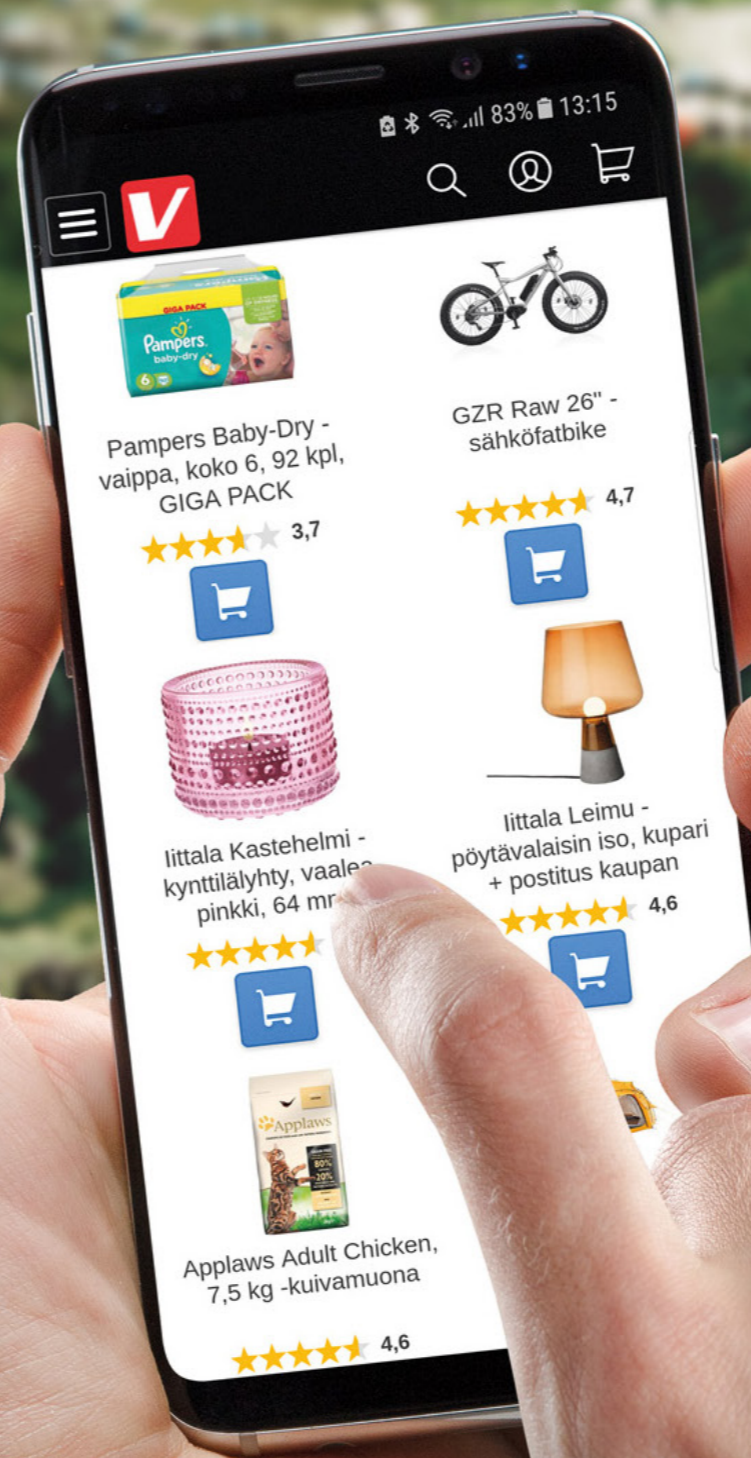




Verkkokauppa.com Oyj

# Palkitsemis- raportti 2021



## Verkkokauppa.com Oyj Palkitsemisraportti 2021

Tämä palkitsemisraportti kuvaa sitä, kuinka Verkkokauppa.com Oyj on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2021. Palkitsemisraportti kertoo, kuinka yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2021 – 31.12.2021. Palkitsemisraportti on valmisteltu Osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutospäätöksen (EU 2017/828) vaatimusten mukaisesti. Muutospäätöksen vaatimukset on implementoitu Suomessa pääosin osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen), valtiovarainministeriön asetukseen 608/2019 ja Hallinnointikoodiin 2020.

Verkkokauppa.comin hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen raportista vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

## Johdanto

### Yhteenveto palkitsemisesta tilikaudella 2021

Verkkokauppa.comin toimielinten palkitseminen perustuu yhtiön palkitsemispolitiikkaan, josta osakkeenomistajat tekivät neuvoa-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.3.2021. Tilikaudella 2021 yhtiön palkitsemista koskevassa päätöksenteossa on noudatettu palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia. Yhtiön hallitus ei ole soveltanut mahdollisuutta poiketa palkitsemispolitiikasta väliaikaisesti vuoden 2021 aikana eikä hallitus ole havainnut tarvetta soveltaa takaisinperintäehtoja maksettuihin muuttuviin palkkioihin.

Voimassa olevan palkitsemispolitiikan mukaisesti vuonna 2021 sovellettu palkitseminen on tukenut Verkkokauppa.comin pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon luomista. Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus on asetettu kilpailukykyiseksi ja suoriteperusteiset lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ovat korostaneet vahvan operatiivisen ja taloudellisen suoriutumisen sekä omistaja-arvon luomisen merkitystä toimitusjohtajan palkitsemisessa. Lisäksi pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on edistänyt voimakkaasti toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaisuutta.

Vuonna 2021 Verkkokauppa.comilla oli käytössä pitkän aikavälin ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät toimitusjohtajalle. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä käynnissä olivat tilikauden 2021 aikana lisäosakeohjelman 2018–2020 sitouttamisjakso 2019–2021, sekä hallituksen 13.2.2020 päättämä uusi suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022, jolta ansaittava palkkio perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon osingot mukaan lukien. Molemmat lisäosakejärjestelmät pohjautuvat osallistujan omaan sijoitukseen Verkkokauppa.comin osakkeeseen ja omaa sijoitusta vastaan ansaittaviin lisäosakkeisiin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ominaisuudet on kuvattu tarkemmin osiossa ”Toimitusjohtajan palkitseminen” sivulla [6](#).

Lyhyen aikavälin kannustimen painopisteet vuonna 2021 olivat kannattavuuden parantumisessa ja kasvussa ja toimitusjohtajan ansaintakriteerit olivat painottuneet 25-prosenttisesti liikevaihdon kasvuun ja 75-prosenttisesti kannattavuuden parantumiseen. Toimitusjohtaja saavutti osittain hallituksen asettamat liikevaihdon kasvun tavoitteet eikä saavuttanut kannattavuuteen liittyvää tavoitetta. Näin ollen toimitusjohtaja ansaitsi lyhyen aikavälin kannustimesta vain osan palkkiosta, joka vastaa 25 %:n osuutta kuuden ) kuukauden kiinteää palkkaa vastaavasta enimmäispalkkiosta. Ansaintakriteerien soveltaminen ja raportoivalta tilikaudelta erääntyvät palkkiot on kuvattu tarkemmin osiossa ”Toimitusjohtajan palkitseminen” sivulla [6](#).

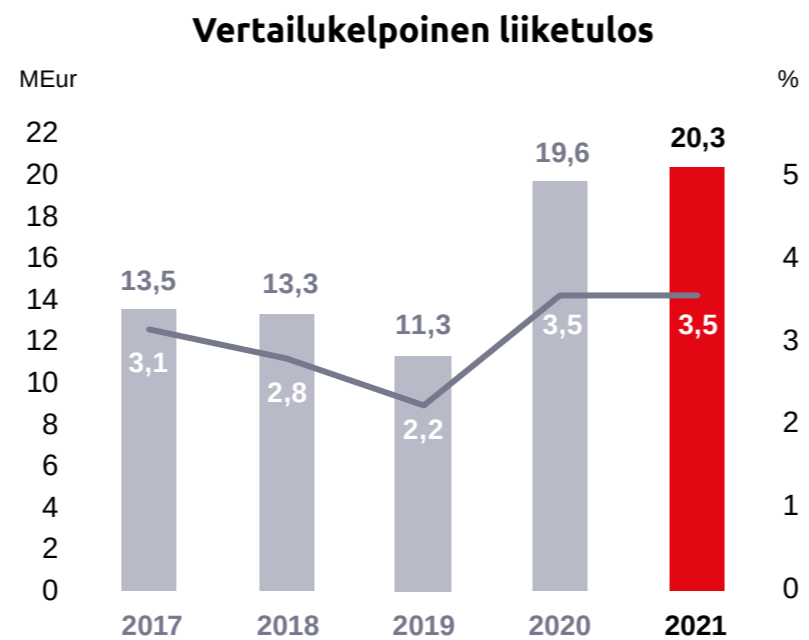
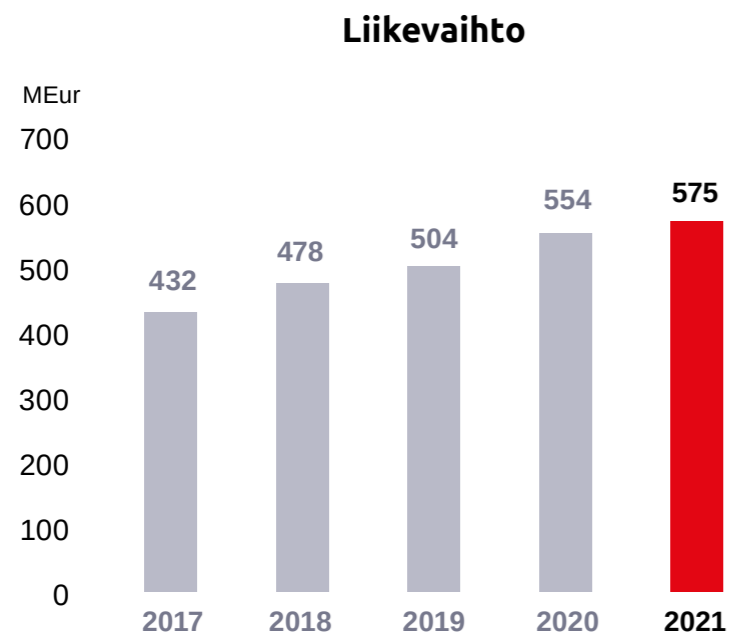
## Verkkokauppa.comin taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

### Taloudellisen suoriutumisen kehitys 2017–2021

Vuosien 2017–2021 aikana Verkkokauppa.com on kasvanut huomattavasti; liikevaihto on kasvanut kokonaisuudessaan yli 33 %, eli vuotuisen kasvu on ollut keskimäärin 7,4 %. Liiketulos on kasvanut samana aikana kokonaisuudessaan vielä voimakkaammin yli 50 %, eli keskimäärin 10,7 %.

Kun liikevaihto on kasvanut suhteellisen tasaisesti, liiketulos on heijastanut vallinnutta tiukkaa kilpailuympäristöä. Liiketulos kasvoi merkittävästi vuonna 2020 osittain johtuen COVID-19 pandemian väröttämän vahvan kysynnän johdosta verkkomyyntikanavassa ja keskittymistä kasvun ohella kannattavuuteen. Sama trendi jatkui vuonna 2021. Kannattavuuden painottaminen näkyy myös toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteereissä, jotka on kuvattu sivulla [6](#).

Osingot mukaan lukien osakkeenomistajille syntynyt tuotto aikavälillä 2017–2021 on ollut yhteensä noin 14 %.



Vuoden 2017 IFRS-luvut ovat tilintarkastamattomat.

## Palkitsemisen kehitys 2017–2021

### Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen, euroa

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Samuli Seppälä (22.3.2018 saakka)</b>					
Kiinteä palkka + edut	2 270	514	-	-	-
Lyhyen aikavälin kannustin	-	-	-	-	-
Pitkän aikavälin kannustin	-	-	-	-	-
<b>Kokonaispalkitseminen</b>	<b>2 270</b>	<b>514</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Panu Porkka (22.3.2018 alkaen)</b>					
Kiinteä palkka + edut	-	317 348	419 390	454 068	441 544
Lyhyen aikavälin kannustin	-	90 000	109 320	0	120 000
Pitkän aikavälin kannustin	-	-	-	-	96 910
<b>Kokonaispalkitseminen</b>	<b>-</b>	<b>407 348</b>	<b>528 710</b>	<b>454 068</b>	<b>658 454</b>
<b>Kehitys</b>					
Kiinteä palkka + edut	-	13 903 %	32 %	8 %	-3 %
Kokonaispalkitseminen	-	17 867 %	30 %	-14 %	45 %

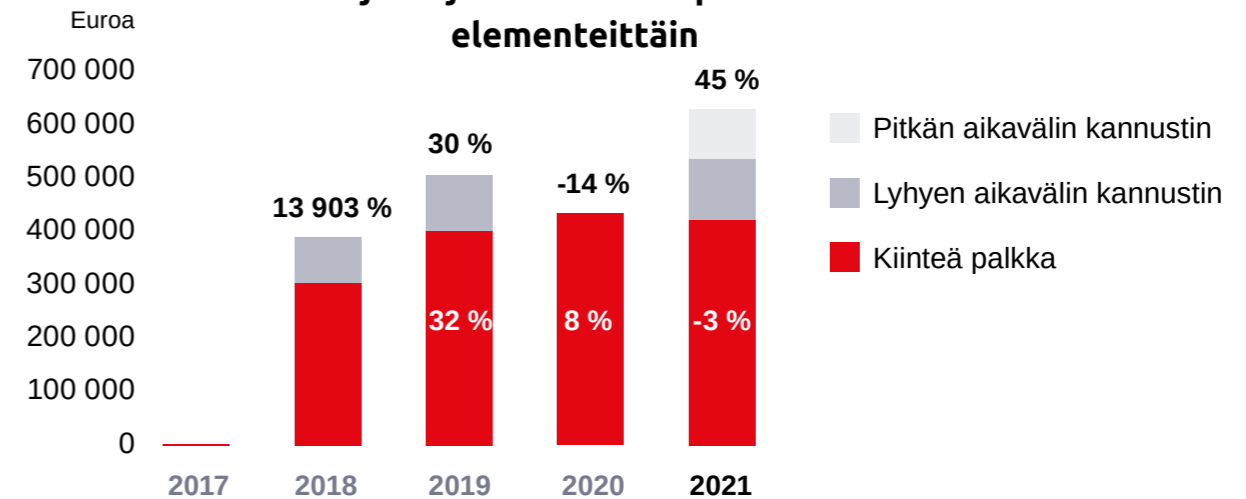
### Hallituksen vuosipalkkiot

	2017	2018	2019	2020	2021
Puheenjohtaja, euroa	40 000	70 000	70 000	70 000	70 000
Kehitys edellisestä vuodesta	-	75 %	0 %	0%	0%
Varapuheenjohtaja (uusi positio vuodesta 2021)	-	-	-	-	55,000
Kehitys edellisestä vuodesta	-	-	-	-	-
Jäsen, €	20 000	35 000	35 000	35 000	35 000
Kehitys edellisestä vuodesta	-	75 %	0 %	0 %	0 %

### Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen

	2017	2018	2019	2020	2021
Vuotuisen palkkakehityksen keskiarvo	2,5 %	4,0 %	2,6 %	5,3 %	-0,9 %

### Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen elementeittään



Toimitusjohtaja **Samuli Seppälä** luopui rahapalkastaan 1.1.–31.12.2017. Rahapalkan osuus ajalta 1.1.2017–30.9.2017 jaettiin yhtiön henkilöstölle.

Keskimääräinen työntekijöiden palkitseminen on laskettu keskimääräisellä henkilöstömäärällä osana tuloslaskelmalle kirjattuja palkkoja. Muun muassa työntekijöihin, jotka työskentelevät myymälöissä ja logistiikkatoiminnoissa sovelletaan Kaupan alan työehtosopimusta.

## Hallituksen palkitseminen 2021

### Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetut palkkiot 1.1.2021 – 31.12.2021 (suluissa 1.1.2020 – 31.12.2020)

(suluissa 1.1.2020–31.12.2020)

Hallituksen jäsen	Valiokuntajäsenyydet	Hallituksen vuosipalkkio yhteensä, euroa	Osakkeina maksettu osuus vuosipalkkiosta (kpl)	Valiokuntapalkkiot, euroa	Muut palkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Arja Talma, hallituksen puheenjohtaja	Tarkastusvaliokunnan vpj Palkitsemisvaliokunnan jäsen 25.3.2021 alkaen	70 000 (35 000)	3 678 (4 012)	14 000 (10 000)	-	84 000 (45 000)
Christoffer Häggblom, hallituksen varapuheenjohtaja	Palkitsemisvaliokunnan pj Tarkastusvaliokunnan jäsen	55 000 (70 000)	3 441 (8 024)	14 000 (14 000)	-	69 000 (84 000)
Robert Burén (25.3.2021 saakka)		8 750 (35 000)	453 (4 012)	-	-	35 000 (35 000)
Mikael Hagman (4.1.2021 saakka)		- (35 000)	- (4 012)	-	-	35 000 (35 000)
Mikko Kärkkäinen (25.3.2021 alkaen)		26 250 (-)	1 613 (-)			26,250 (-)
Frida Ridderstolpe (25.3.2021 alkaen)		26 250 (-)	1 613 (-)			26 250 (-)
Johan Ryding (25.3.2021 alkaen)		26,250 (-)	1 613 (-)			26 250 (-)
Kai Seikku	Tarkastusvaliokunnan pj Palkitsemisvaliokunnan jäsen 25.3.2021 saakka	35 000 (35 000)	2 066 (4 012)	16 000 (16 000)	-	51 000 (51 000)
Samuli Seppälä	Palkitsemisvaliokunnan jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen, kummatkin 25.3.2021 saakka	35 000 (35 000)	0 (1 246)	10 000 (10 000)	-	45 000 (45 000)

25.3.2021 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Verkkokauppa.comin hallitukselle maksetaan palkkioita seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajalle vuosipalkkiota 70 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtajalle vuosipalkkiota 55 000 euroa
- Muille hallituksen jäsenille vuosipalkkiota 35 000 euroa.

Puolet hallituksen jäsenten vuosipalkkioista on tarkoitus maksaa yhtiön osakkeina kunkin kvartaalijulkistuksen jälkeen ja loppuosa vuosipalkkiosta maksetaan rahana, josta katetaan palkkiosta aiheutuvat verot. Palkkioina annettaviin osakkeisiin ei liity omistamiseen tai luovutukseen liittyviä rajoituksia.

Hallituksen valiokuntien jäsenten vuosipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä ovat seuraavat:

- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle 12 000 euroa
- Tarkastusvaliokunnan varapuheenjohtajalle 10 000 euroa
- Kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 6 000 euroa
- Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 8 000 euroa
- Kullekin palkitsemisvaliokunnan jäsenelle 4 000 euroa.

Valiokuntien palkkiot maksetaan rahana. Lisäksi korvataan hallitus- ja valiokuntatyöskentelyyn liittyvät kohtuulliset toteutuneet matka- ja majoituskulut sekä muut mahdolliset kustannukset.

## Toimitusjohtajan palkitseminen 2021

### Suoritusperusteiden soveltaminen ja eräänntyvät palkkiot

Vuonna 2021 Verkkokauppa.comin toimitusjohtajalla oli suoriteperusteinen lyhyen aikavälin kannustin sekä 13.2.2020 käynnistetty pitkän aikavälin suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022. Lyhyen aikavälin kannustimen tarkoitus on ohjata lyhyen aikavälin taloudellisen ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen ja palkita niiden saavuttamisesta yhtiön liiketoimintastrategian mukaisesti. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoitus on palkita strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta ja pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisesta, yhdistää toimitusjohtajan ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet sekä kerryttää toimitusjohtajan omistusta yhtiössä osakeomistusohjeistuksen mukaisesti.

Lyhyen aikavälin kannustimen ansaintakriteerit vuodelle 2021 perustuivat 25-prosenttisesti liikevaihdon kasvuun ja 75-prosenttisesti vertailukelpoisen liikevoiton (comparable EBIT) kasvuun. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä tilikaudella 2021 vastasi kuuden kuukauden kiinteää palkkaa. Hallituksen tilikaudelle 2021 asettamat tavoitteet saavutettiin noin 6-prosenttisesti ja toimitusjohtajan tilikaudelta ansaitsema palkkio oli 10 900 euroa, joka eräänntyy maksettavaksi keväällä 2022.

Yhtiön hallitus käynnisti 13.2.2020 uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän, suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022. Lisäosakejärjestelmä pohjautuu omaan sijoitukseen Verkkokauppa.comin osakkeeseen ja osallistujan omaa sijoitusta vastaan ansaittaviin lisäosakkeisiin. Lisäosakejärjestelmästä 2020–2022 ansaittavien lisäosakkeiden määrä perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR, Total Shareholder Return) vuosien 2020–2022 aikana. Järjestelmästä ansaittava palkkio vahvistetaan ja maksetaan keväällä 2023.

### Tilikaudella 2021 käytössä olleet osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Tilikauden 2021 aikana käytössä olivat hallituksen 16.5.2018 käynnistämän lisäosakejärjestelmän 2018–2020 sitouttamisjakso 2019–2021 sekä 13.2.2020 hallituksen käynnistämä suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022.

**Lisäosakejärjestelmässä 2018–2020** osallistuja saa tietyn määrän lisäosakkeita Verkkokauppa.com Oyj:n osakkeisiin tekemänsä sijoituksen perusteella. Järjestelmässä 2018–2020 on kolme sitouttamisjaksoa, kalenterivuodet 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022. Yhtiön hallitus päätti 13.2.2020, että järjestelmän viimeinen sitouttamisjakso ei käynnisty, vaan se korvataan uudella suoriteperusteisella lisäosakejärjestelmällä 2020–2022.

**Lisäosakejärjestelmässä 2018–2020** palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva henkilö kohdentaa omistamiaan vapaasti luovutettavissa olevia yhtiön osakkeita järjestelmään tai hankkii yhtiön osakkeita enintään hallituksen vahvistaman määrän. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Toisella sitouttamisjaksolla, joka alkoi 2019, osallistuja saa yhden lisäosakkeen veloituksetta kutakin järjestelmään kohdentamaansa osaketta kohtaan kolmen vuoden ansaintakauden jälkeen, edellyttäen, että ehdoissa määrätyt edellytykset lisäosakkeen saamiselle täyttyvät tuona ajankohtana. Toimitusjohtaja täytti lisäosakkeiden saamiselle asetetut ehdot sitouttamisjaksolla 100%:sti ja hänelle eräänntyy keväällä 2022 maksettavaksi 10 000 yhtiön osakkeen arvoinen bruttopalkkio, sisältäen myös rahaosuuden.

**Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2020–2022** osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva henkilö kohdentaa vapaasti siirrettävissä olevia hallussaan pitämiään yhtiön osakkeita järjestelmään tai hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämään määrään asti. Palkkion maksaminen perustuu lisäksi osallistujan työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä. Palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

**Suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2020–2022** osallistujalla on mahdollisuus ansaita 0–3 lisäosaketta kutakin järjestelmään kohdentamaansa osaketta kohtaan tiettyyn osakemäärään asti kolmen vuoden ansaintakauden jälkeen. Ansaittavien lisäosakkeiden määrä perustuu yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR, Total Shareholder Return) vuosien 2020–2022 aikana.

**Yhteenvedo toimitusjohtajalle tilikaudella 2021 käytössä olleista osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä**

Ohjelma	Hallituksen päätös ohjelmasta	Osakekurssi päätöspäivänä euroa	Ansaintakriteerit	Enimmäis-palkkio brutto-osakkeina kpl	Palkkiototeuma % enimmäistasosta	Ansaittu palkkio brutto-osakkeina kpl	Maksupäivä	Maksetut netto-osakkeet	Osakekurssi maksupäivänä, euroa
Lisäosakejärjestelmä 2018–2020	16.5.2018	5,98	Henk.koht. sijoitus ja jatkuva osakeomistus	40 000	100%	40 000	Maaliskuu 2021	5 000	9,394
Lisäosakejärjestelmä 2019–2021	21.12.2018	4,14	Henk.koht. sijoitus ja jatkuva osakeomistus	10 000	Vahvistetaan keväällä 2022	Vahvistetaan keväällä 2022	Kevät 2022	-	-
Suoriteperusteinen lisäosakejärjestelmä 2020–2022	13.2.2020	4,06	Henk.koht. sijoitus, jatkuva osakeomistus ja osakkeen kokonaistuotto	120 000	Vahvistetaan keväällä 2023	Vahvistetaan keväällä 2023	Kevät 2023	-	-

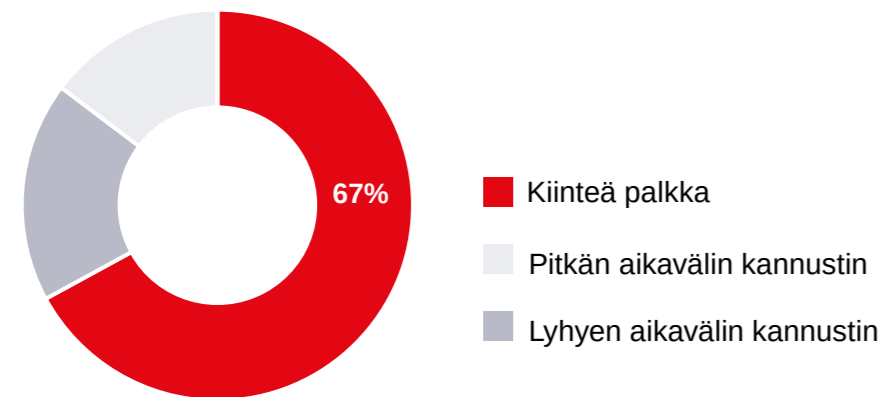
**Toimitusjohtajalle tilikaudella 2021 maksetut palkkiot**

Kiinteä palkka + edut	Lyhyen aikavälin kannustin <sup>1</sup>	Pitkän aikavälin kannustin <sup>2</sup>	Maksettu palkitseminen yhteensä 2021
441 544 euroa	120 000 euroa	96 910 osaketta	<b>658 454 euroa</b>

<sup>1</sup> Sisältää tilikaudelta 2020 ansaitun ja tilikaudella 2021 maksetun lyhyen aikavälin kannustimen.

<sup>2</sup> 5 000 netto-osakkeiden siirtäminen perustuen Lisäosakejärjestelmän 2018-2020 ansaintajaksoon 2018–2020.

**Toimitusjohtajalle 2021 maksetun palkitsemisen rakenne**



# Verkkokauppa.com

auttaa asiakkaitaan toteuttamaan intohimojaan tarjoamalla laajan yli 80 000 tuotteen valikoiman. Verkkokauppa.com Oyj palvelee kuluttaja- ja yritysasiakkaita verkkokaupan, myymälöiden, 24h kioskin ja noutopisteverkoston kautta sekä nopeilla toimituksilla ja erilaisilla palveluilla. Suomen suosituimpana ja vierailuimpana verkossa toimivana kotimaisena vähittäiskauppana yhtiön toimitukset tavoittavat noin 75 prosenttia suomalaisista seuraavan päivän aikana. Yhtiöllä on neljä jättimyymälää: Oulussa, Pirkkalassa, Raisiossa ja Helsingin Jätkäsaarella, jossa yhtiön pääkonttori myös sijaitsee. Verkkokauppa.com tarjoaa työpaikan yli 750 henkilölle. Yhtiön osake on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla kaupankäyntitunnuksella VERK.



[linkedin.com/company/verkkokauppa.com](https://www.linkedin.com/company/verkkokauppa.com)



[twitter.com/verkkokaupacom](https://twitter.com/verkkokaupacom)



[facebook.com/verkkokaupacom/](https://www.facebook.com/verkkokaupacom/)



[instagram.com/verkkokaupacom/](https://www.instagram.com/verkkokaupacom/)